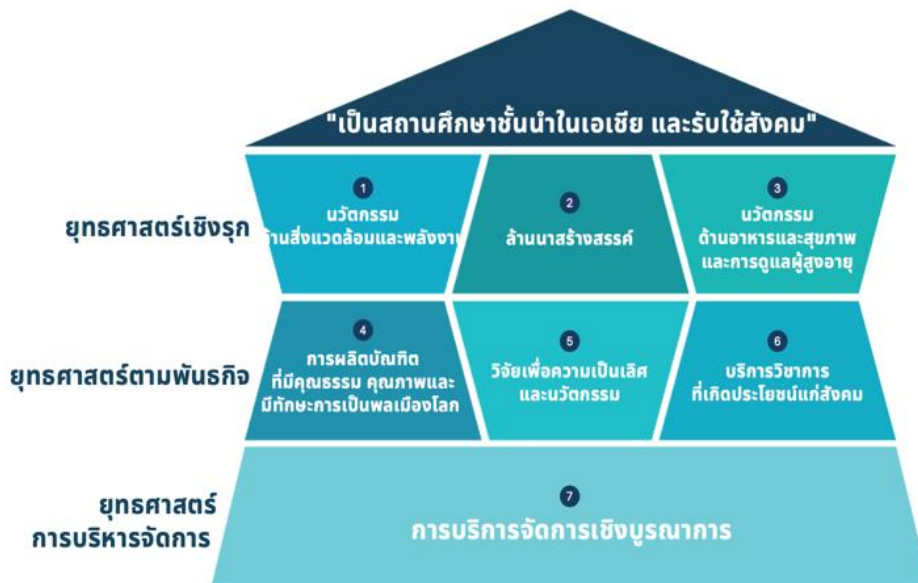




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2566-2569
(นำผลกลยุทธ์คณะฯฉบับผ่านสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 มาปฏิบัติ)

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารประจำคณะครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 และผ่านการเห็นชอบจาก
คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565



เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ "ได้รับการจัดลำดับ The Time Higher Education Impact Rankings :Subject Vet Sci อยู่ในอันดับ Top 200 ของโลก"



THE < 200



350 คะแนน (TQC)



> 80 million

เป้าหมาย : บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข



คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



United Staff and Happy Workplace

- บุคลากรสามัคคีและเป็นองค์กรแห่งความสุข -

TARGET	INDICATOR
<p>องค์กรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน รับรู้ถึง เป้าหมาย อุปสรรค ปัญหาและสถานการณ์ขององค์กรร่วมกัน และมีการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. คะแนน <u>Happinometer</u>: มากกว่าร้อยละ 80 2. สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย มีความสะดวกสบาย 3. บุคลากรความก้าวหน้าในงาน มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566-2569 นำไปถ่ายทอด
เป็นแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ 7.3 เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการที่มีศักยภาพทั้งวิชาการและวิชาชีพ

7. การดำเนินการ ศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมสุขภาพทางสัตวแพทย์ภาคเหนือ ให้เป็นศูนย์กลางทาง
สัตวแพทย์ของภาคเหนือ

กลยุทธ์ 7.6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

21. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับอนุมัติจากสัตวแพทย์สภาหรือได้รับ International Board Certified
เพิ่มขึ้น

23. ต้องมีจำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่ง ข้าราชการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ 7.7 พัฒนาการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

24. มีโครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญตำแหน่งนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์

25. มีระบบประเมินการทำงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อใช้ในการประเมิน การทำงาน
การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนทางวิชาการ (ขา 2)

26. เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นประจำตลอดปี และการ
สร้างแผนการหรือระบบการพัฒนาคน เพื่อช่วยให้บุคลากรในคณะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากหน่วยงาน
ภายนอก

28. มีโครงการ Happy Faculty เช่น สร้างความสะอาด เรียบร้อย รมรื่น และบรรยากาศที่นำทำงาน
ภายในคณะ

29. โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)

30. มีโครงการปรับปรุง Smart Office

31. มีโครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) สายสนับสนุนให้มี
ความเชี่ยวชาญและโดดเด่น

กลยุทธ์ของแผนทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับการใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์

2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

3. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มีขีดความสามารถตามที่องค์กรต้องการ

4. อนุรักษ์บุคลากรที่มีความสามารถและสร้างสมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงาน
อย่างมีความสุข

5. สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต

6. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกสบาย

แผนความต้องการอัตรากำลังปี 2565-2568

ตารางที่ 1 แผนความต้องการด้านอัตราค่าจ้างคณะสัตวแพทยศาสตร์ในระยะเวลาปี พ.ศ. 2565-2568

ชื่อตำแหน่ง	อัตราที่มีอยู่เดิม (ณ 21 กพ 2565)					ค่าจ้าง รวมบรรจุ ม.ศ.ปี2562	แผนอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์รับการจัดสรร ม.ศ.4 ปี(2565-2568)				
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย ส่วนงาน	ลูกจ้าง โครงการ	รวม		2565	2566	2567	2568	4 ปีรวม
อาจารย์(รวมว่าง 3อัตรา)	1	71			72	41,000	5	8	6	6	25
พนักงานปฏิบัติการ		25	8	2	35	20,250	4	6	2		12
สัตวแพทย์		15	2	21	38	26,130	21	34	11	10	76
เภสัชกร		1			1	26,130					0
นักการเงินและบัญชี	1	4	2		7	20,250	1		1		2
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		3			3	21,750		1			1
นักวิทยาศาสตร์		15			15	20,250	2		1		3
นักเทคนิคการแพทย์		2			2	21,750					0
นักรังสีการแพทย์		1			1	21,750	1	1			2
นักวิจัย		1			1	41,000					0
เจ้าหน้าที่สำนักงาน		1	9	5	15	15,530	1				1
ผู้ปฏิบัติงานสัตวแพทย์		1			1	12,600	21	38	9	9	77
พนักงานบริการมือ		2	1		3	12,170	1		1		2
(ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์)					0						0
พนักงานบริการมือ		2	4		6	12,170	1		1		2
(ด้านเทคนิคและเครื่องดนตรี)					0						0
พนักงานช่าง					0	15,530					0
พนักงานบริการทั่วไป		1	17	23	41	11,740		2			2
วิศวกร			1		1	21,750	1	1			2
นักการพยาบาลสัตว์ (Vet Nurse) *)						20,250		10	2	1	13
หมายเหตุไม่มีชื่อตำแหน่งนี้ - 1 พศ 64											0
รวม	2	145	44	51	242		59	101	34	26	220
พักอัตราว่าง		4	3	6	13		ปี65 โฉงจารย์ 3อัตรา EP300005,EP300006,EP300007				
รวมอัตราสิ้นเปลือง	2	141	41	45	229		ปี66 โฉงจารย์ 8 อัตรา นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา				

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์

โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1.โครงการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุนคณะสัตวแพทยศาสตร์	60,000	1 เม.ย.67-30 ก.ย.67
2.โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด (รศ. หรือ ศ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
3.โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี	9,600	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
4.โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโทและเอก (นานาชาติ) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์สำหรับบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	225,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
5.โครงการสมมนาบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	144,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
6.ทุนพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งสัตวแพทย์ด้านสัตว์เล็กประจำหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	120,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
7.โครงการพัฒนาสุขภาพกายและใจเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายสนับสนุนงานบริการ	19,560	13 มี.ค.67-30 ก.ย.67

โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567		
8.โครงการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญทางคลินิกของบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	300,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
9.โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเพื่อรับอนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ให้กับสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	30,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
10.โครงการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ นายสัตวแพทย์ และผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
11.โครงการสัมมนาบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์เล็ก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
12.โครงการสร้างความผูกพันต่องานและองค์กรของบุคลากรศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ (Work engagement and organizational commitment)	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
13.โครงการอบรมการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่อาจารย์	36,600	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67
14.พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร 3 มิติ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต, ด้านความก้าวหน้าในอาชีพและด้านความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร)	10,000	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67