



ผลการดำเนินงานตามแผนทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปี พ.ศ.2566

นำแผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566-2569 มาปฏิบัติ

เป้าหมาย: บุคลากรมีการเรียนรู้ มีทักษะ มีความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบ และทำงานอย่างมีความสุข  
ผลการดำเนินงานปี 2566 ผ่านตัวชี้วัดสำคัญดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล
จำนวนกรอบอัตราบุคลากรสายอาจารย์ที่ได้รับจัดสรร(งบประมาณแผ่นดิน)	8	8
จำนวนกรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับจัดสรร(แผ่นดิน+รายได้)	93	28
ร้อยละของอาจารย์/สัตวแพทย์ที่ได้รับอนุมัติวุฒิปัตริ์ผู้เชี่ยวชาญ (สะสม)	60	65
จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูลScopus	80	74
จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus ต่ออาจารย์	1:1	0.96 : 1
ประสิทธิภาพการรับบุคลากรใหม่ เชิงอัตรากำลัง	100	100
ร้อยละของบุคลากรในคณะที่รับการอบรมพัฒนาตนเอง	80	98.55
ระดับความสุภาพรวม	ระดับดี	ระดับดีมาก
ระดับความผูกพันกับองค์กร	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก

## 1.ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 รอบ 12 เดือน

ตามที่คณะเสนอขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (ปี 2565-2568) จำนวน 220 อัตรา เพื่อรองรับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ แบ่งเป็น สายวิชาการ 25 อัตรา และสายสนับสนุน 195 อัตรา แบ่งเป็น 4 ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นรายปี ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

เสนอขออัตรา	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม4ปี
สายวิชาการ	5	8	6	6	25
ได้รับจัดสรร	3	8			3
สายสนับสนุน	53	93	29	20	195
ได้รับจัดสรร	0	1+27			0
รวมเสนอขอ	58	101	35	26	220
รวมได้รับจัดสรรอัตรา	3				3

ในปี 2566 คณะฯ ได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 8 อัตรา และสายสนับสนุน 1อัตรา ดังนี้

เสนอขออัตรา	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	
สายวิชาการ : ตำแหน่งอาจารย์	8 (100%)	28 (100%)	จัดสรรให้กับภาควิชา
สายสนับสนุน: ตำแหน่งนักการเงินและบัญชี	93 (100%)	1 (1.08%)	จัดสรรให้กับโรงพยาบาลสัตว์เล็ก

ผลการดำเนินงาน ตามมติทบส.ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 ได้จัดสรรตำแหน่งอาจารย์กับภาควิชาดังนี้ 1.ภาควิชาคลินิกสัตว์บริโภค 2 อัตรา และภาควิชาชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์และสัตวแพทย์สาธารณสุข 4 อัตรา และภาควิชาคลินิกสัตว์เลี้ยง 2 อัตรา และจัดสรรตำแหน่งนักการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา ให้กับโรงพยาบาลสัตว์เล็ก จากนั้นดำเนินการสรรหาและคัดเลือก พร้อมบรรจุเข้าสู่ตำแหน่งในวันที่ 2 ตุลาคม 2566

## 2.การดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประจำปี 2566

คณะจัดการความก้าวหน้าของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน คือ ในส่วนของอาจารย์ที่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ด้วยระเบียบของมหาวิทยาลัย ทำให้มีกลไกที่ชัดเจนในการผลักดันให้อาจารย์ต้องเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของตน และคณะมีการสนับสนุนและผลักดันโดยมอบหมายให้งานทรัพยากรบุคคลได้มีระบบติดตาม แจ้งเตือน และให้ข้อมูลแก่บุคลากรที่ต้องยื่นตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้ยื่นขอตำแหน่งวิชาการได้ตามเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและการวิจัย เช่น การเขียนตำรา จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย จัดอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การเขียนรายงานการวิจัย ซึ่ง ทำให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อเนื่องทุกปี

ในส่วนของสายสนับสนุน ได้พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) และมีการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยเชิงสถาบัน และผลักดันให้เกิดการคิดวิเคราะห์ ปรับปรุงงานและกระบวนการที่ตนรับผิดชอบผ่านการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น ลดการใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารสำนักงาน(E-document) การจัดการข้อมูลการประชุมบนระบบ CMU E-meeting ลดกระดาษในการสอบ (Paperless)

บุคลากรสายวิชาการที่อยู่ในตำแหน่งบริหาร คณะได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง เช่น การสัมมนาผู้บริหาร การอบรมธรรมมาภิบาลและความโปร่งใส การประเมินความเสี่ยง การประเมินผลกระทบของโครงการเป็นมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และสังคม การประเมินความเสี่ยง และโครงการคุณภาพ EdPEX

ผลการดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประจำปี 2566

โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.โครงการทบทวนการเสนอขออัตราค่าจ้างปี 2566-2568		เสนอขออัตรา มช.	0	0	16/11/2565 - 30/9/2566	ไม่มี	ได้รับจัดสรรอัตราสายสนับสนุนน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	เสนอขอรับการจัดสรรกรอบอัตราสายสนับสนุนในปี 2566 จากงบประมาณเงินรายได้จำนวน 27 อัตราเพื่อรองรับภาระงานที่เกิดขึ้น
2.โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด (รศ. หรือ ศ)	อนุมัติดำเนินการ	20,000	1,480	18,520	16/11/2565 - 30/09/2566	37	ไม่มี	ไม่มี
3.โครงการพัฒนาอาจารย์ได้รับอนุมัติบัตรจากสัตวแพทย์สภาหรือได้รับ International Board Certified	อนุมัติดำเนินการ	10,000	10,000	0	01/10/2565 - 30/09/2566	1	ไม่มี	ไม่มี
4.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) สายสนับสนุนเพื่อทำขานาญการและเชี่ยวชาญไม่ไกลเกินเอื้อม (งวิจัยสถาบัน)	อนุมัติดำเนินการ	100,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	0	01/10/2565 - 30/09/2566	25	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	อนุมัติดำเนินการ	750,000	254,730	495270	01/10/2565 - 30/09/2566	51	ไม่มี	มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (IDP) จึงให้บุคลากรพัฒนาผ่านช่องทางนี้
6.โครงการทุนพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	อนุมัติดำเนินการ	200,000	162,115		01/05/2566 - 30/09/2566	3	จำนวนทุนต่างประเทศ1ทุน น้อยไป	ปรับแผนในปี 2567เพิ่มทุนในระดับนานาชาติ
7.โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100,000	100,000	0	3 /1/2566	187	สถานที่ไม่เอื้อต่อกิจกรรม	ควรจัดนอกสถานที่
8.Healthy VET CMU 2022	ไม่ได้ดำเนินการ	0	0	0	01/10/2565 - 30/09/2566	0	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี
9.โครงการพุ่มพีกรักษาบุคลากรเพื่อการคงอยู่	ไม่ได้ดำเนินการ	0	0	0	01/10/2565 - 30/09/2566	0	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี
10.เรารักคณะสัตวแพทย์	ไม่ได้ดำเนินการ	0	0	0	01/10/2565 - 30/09/2566	0	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี

โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
11.โครงการประชุมคณะสัตวแพทยศาสตร์ : ประชุมโต๊ะกลมคณาจารย์ ประชุมรวมบุคลากร บุคลากรสายปฏิบัติ(ปูเสื่อ) และประชุมหัวหน้างาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	120,000	120,000	0	01/10/2565 - 30/09/2566	216	ในส่วนของ การประชุม โต๊ะกลม คณาจารย์ จำนวน ผู้เข้าร่วม น้อย เนื่องจาก ติตถภารกิจ การเรียน การสอน	ควรจัดช่วงปิด ภาคการศึกษา เทอม
12.การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานโดยนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้	0	01/10/2565 - 30/09/2566	5	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี
13. โครงการพัฒนาผู้บริหาร (สัมมนาผู้บริหาร, การอบรมผู้บริหารหลักสูตรการบริหารความเสี่ยง ,บริหารองค์กร ฯลฯ)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	260,000	173,814	86,186	1/10/2565- 30/9/2566	16	การอบรมพร้อมกันทำได้ยาก	วางแผนและขอปฏิทินล่วงหน้าเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยจัดตามหลักสูตรต่างๆ และเข้าร่วมตามภารกิจการบริหารที่เกี่ยวข้อง



ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ขอเรียนเชิญ อ. และ ผศ. เข้าร่วมประชุม  
**เตรียมตัวอย่างไร  
ให้เข้าสู่ตำแหน่ง  
ผศ. / รศ. ได้ทันเวลา**

พุธที่ 16 พฤศจิกายน เวลา 13.00 - 15.00 น.  
ณ ห้องประชุม B210

REGISTER NOW

ค.บ.สพ.ดร.กรกฎ งานวงศ์พานิชย์  
คณะสัตวแพทยศาสตร์

ขอเรียนเชิญคณาจารย์เข้าร่วม

**ประชุมโต๊ะกลม  
แบบ Hybrid  
ครั้งที่ 2/2565**

รศ.น.สพ.ภาณุวัฒน์ แยมสกุล  
รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ผศ.ดร.สรสิน โอสถานันต์กุล  
รอง ผอ.วิชาการศึกษาลดชีวิต

**ประเด็นการพิจารณา**

- พบกับ ผศ.ดร.สรสิน โอสถานันต์กุล มาแนะนำเรื่องการจัดการศึกษาลดชีวิต LIFELONG EDUCATION
- หารือภาระงานด้านการเรียนการสอนระดับ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 9 ชั่วโมง/สัปดาห์
- ระเบียบใหม่เรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ

REGISTER NOW

วันศุกร์ที่ 21 ตุลาคม เวลา 13:00 น. - 15:00 น. ห้อง smart classroom B408 Meeting ID : 9427 021 2211



คณบดีรศ.กรกฎ งานวงศ์พานิชย์ร่วมกับ ผอ.ภาณุวัฒน์ แยมสกุล Workshop อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี (ลดชีวิต) ในวันพุธที่ 16 พฤศจิกายน 2566



งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา มข. จัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษการวัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่วิชากรย์ เรื่อง Constructive Feedback และ Teacher as Facilitator เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566



### โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)



การบรรยายพิเศษในหัวข้อ "แนวทางการมองภาพอนาคตของคณะสัตวแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคการพัฒนาระบบดิจิทัลอย่างยั่งยืน" เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566



งานสัมมนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้หัวข้อ Good to Great Together Workshop การทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี 2567-2569 (3 ปีข้างหน้า) ณ โรงแรมฟลอร่า ศรีศ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2566



งานเกษียณ ภายพิง อล.พิศฤกษ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นข้าราชการบำนาญผู้เกษียณราชการ เป็นที่ปรึกษาผู้บริหารสายสนับสนุน จำนวนกลุ่มที่สี่ของมหาวิทยาลัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ฯ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566



พิธีมอบโล่แก่ผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี พ.ศ. 2567- พ.ศ. 2569 พร้อมรางวัลมอบแก่ผู้เกษียณราชการสำหรับชีวิตที่ผ่านมามีคุณูปการ ปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566



ทบทวนวิสัยทัศน์องค์กรสัตวแพทย์และสัตวแพทย์สายมนุษย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ณ: ซีอีโอในมหาวิทยาลัยสัตวศาสตร์ เชียงใหม่โครงการส่วนกลางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของภาควิชา L2D 2566 - 2567 ณ โรงแรม TreeScape Retreat Resort อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดการประชุมรวมบุคลากร ครั้งที่ 1/2566 เพื่อเป็นเวทีพบปะพูดคุยกันบนใจของครอบครัวสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และขอผลการทำงานด้านการจัดการสัตวแพทย์ศาสตร์ ครอบคลุม 10 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566

งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์

### ภาพกิจกรรมพุ่มฟ้ารักษาบุคลากรเพื่อการคงอยู่สัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566



เป็นบุคลากรใหม่ที่มีประสบการณ์ในสายวิชาชีพมานาน 2565 เข้ามา พบ ผอ.สพ.รพ.อุดรธานี (นายแพทย์) คณะบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์ (นายแพทย์) และผู้บริหาร เพื่อต้อนรับบุคลากรใหม่ให้สามารถปรับตัวและทำงานร่วมกับทีมได้



คณะบดีได้รับของขวัญและของที่ระลึกจากพี่เลี้ยงที่ต้อนรับปฐมนิเทศน์ ในเดือนธันวาคม ของทุกปี 2566 จากคุณครูพี่เลี้ยงพี่ นนทิยา และ พี่ธนุช จากคณะผู้บริหาร เพื่อแสดงความขอบคุณพี่เลี้ยงที่ช่วยนำบุคลากรใหม่ให้ปรับตัวและทำงานได้เร็วขึ้น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566



คณะบดีทำของขวัญและของที่ระลึกให้กับพี่เลี้ยงที่ต้อนรับบุคลากรใหม่



ผู้ช่วย คณบดี (นายแพทย์) และ เลขานุการบดี (นายแพทย์) มอบของที่ระลึกให้กับบุคลากรใหม่ที่ได้รับคัดเลือกให้มาทำงานที่ รพ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566



ผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ และบุคลากรสายสนับสนุน ร่วมกิจกรรมโครงการสามัคคีกันในหน่วยงาน เพื่อสร้างความสามัคคีกัน และความจงรักภักดีในการทำงานแก่หน่วยงานในองค์กร ณ โรงแรมดิเรข ซิงโครเนียฮิลล์ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566



คุณพี่เลี้ยงที่ต้อนรับบุคลากรใหม่ได้รับของที่ระลึกจากคณะบดี และ เลขานุการบดีของสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมดิเรข ซิงโครเนียฮิลล์ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2566

### การปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมลพรทิพย์ คุณศิริเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดอบรม "การจัดการเรียนการสอนแบบ CMU E-meeting" สำหรับทีมเรียนการสอนในการใช้ระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ร่วมกับสไลด์นิ่ง



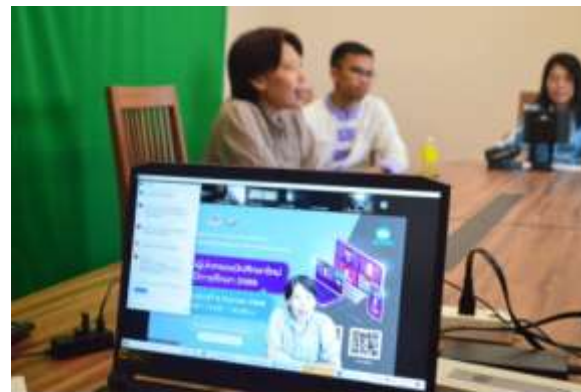
การฝึกอบรมการใช้งาน CMU EXAM เพื่อเป็นการทดแทนใบทดสอบ (Paperless) Test Computer Base



มหาวิทยาลัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ฝึกอบรมและทดสอบวิธีการใช้งานระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบเป็นสตูดิโอ เป็นโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับงานการสอนแบบเป็นสตูดิโอสำหรับสไลด์นิ่ง เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566



กิจกรรมอบรมการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่อาจารย์ ชาติโดย จากบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา สำหรับเป็นแนวทางการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสอนในชั้นเรียน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566



งานประชุมสรุปผลของนักศึกษาชั้นมัธยมศึกษา 2566 ในรูปแบบออนไลน์ ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2566

### โครงการพัฒนาผู้บริหาร ประจำปี 2566



ทีมผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเพณี มช.-บ.อ.-บ.ช. "3 พลังเพื่อแผ่นดิน" ครั้งที่ 7 ณ โรงแรมเอ็มกาซ่า ริเวอร์ไซด์ เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566



คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มช. ร่วมงานสัมมนาเรื่องความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการมหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566 เรื่อง 'World changes and University' ระหว่างวันที่ 28-29 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ทีมคณะผู้บริหารของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เข้าร่วมงานสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ 2566 ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมเดอะริเวอร์ไซด์ นายกกิตติคุณ อัมรินทร์ อธิษฐาน



ประชุมแบบลงนามเอกสารร่วมกับ Prof. Dr. Ryoji Furuta คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย Tokyo University of Agriculture and Technology (มหาวิทยาลัย)



งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์