



การขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คำสั่งคณะกรรมการแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ 141/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2554 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรม ดังนี้

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานที่ปรึกษา |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษา |
| 3. รองคณบดีฝ่ายการศึกษา | ที่ปรึกษา |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์ | ที่ปรึกษา |
| 5. รองคณบดีฝ่ายมาตรฐานและคุณภาพห้องปฏิบัติการ | ที่ปรึกษา |
| 6. รองคณบดีฝ่ายศูนย์ความเป็นเลิศทางคลินิกและการศึกษาหลังปริญญา | ที่ปรึกษา |
| 7. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | ที่ปรึกษา |
| 8. หัวหน้าสำนักวิชาสัตวแพทยศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| 9. เลขาธิการคณะแพทยศาสตร์ | ที่ปรึกษาและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| 2. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 3. หัวหน้างานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา | กรรมการ |
| 4. หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| 5. หัวหน้างานการเงิน การคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้างานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 7. หัวหน้างานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| 8. นางอรุณ พิชนี | กรรมการและเลขานุการ |
| 9. นางสาวสุภามาส อินทโชติ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
3. ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
4. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร. นายสัตวแพทย์ กรกฎ งานวงศ์พานิชย์)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง โดยกำหนด “สิ่งที่ต้องปฏิบัติ และสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของบุคลากร” เพื่อให้เข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ 3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และถูกต้องสมเหตุสมผล รวมทั้งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ นักศึกษา และประชาชน ผู้มาติดต่องานเป็นสำคัญ 4. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง 5. ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนากิจการต่างๆของมหาวิทยาลัย และมุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสัมพันธ์ที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส หรือการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ 2. เปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน 3. เบียดบังเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเป็นของตน ตลอดจนกระทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ของทางราชการ 4. นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน 5. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์

สิ่งที่ชาวคณะสัตวแพทยศาสตร์

ควรทำ



Dos

และไม่ควรทำ



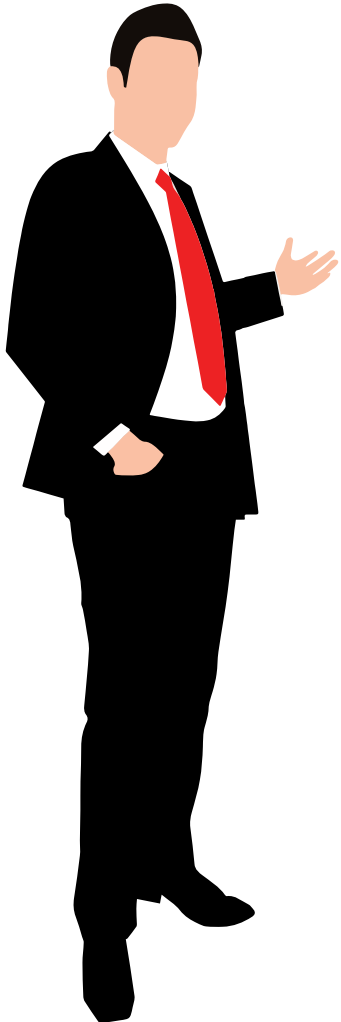
Don'ts



แจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

Panuwat.y@cmu.ac.th

053 - 948003



1

ความโปร่งใส
Transparency

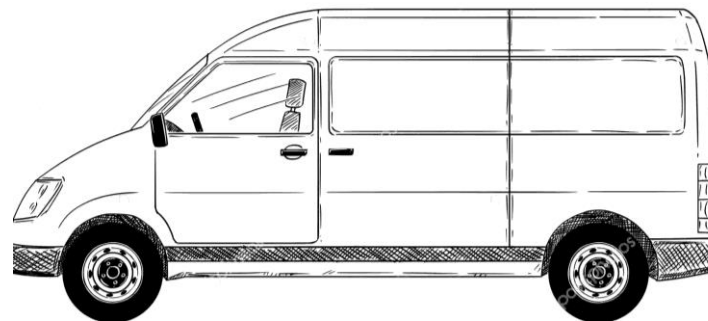
การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล รวมถึงการมีส่วนร่วม
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง

คณะจะจัดซื้อรถตู้ บอกพ่อดีไหมนะ
ไหนๆ พ่อก็ขายรถตู้อยู่แล้ว
ไม่ต้องประมูลให้เสียเวลา



โทรบอกพ่อให้เสนอ
ราคาจัดซื้อ

ความพร้อมรับผิด
Accountability

การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ กระตือรือร้นพร้อมรับผิด
ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน รวมถึงเจตจำนง
สุจริตในการบริหารงาน

2



รับเรื่องไว้เพื่อประชุม
หาแนวทางปรับปรุง



ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง



มีผู้ร้องเรียนเรื่องความสะอาด
บริเวณอาคารเรียน



เปลี่ยนประเด็น ไม่ได้ดูแล
อาคารสถานที่โดยตรง

3

ความปลอดภัยจากการ
ทุจริตในการปฏิบัติงาน
Corruption-Free

การถูกขโมยความผิด การรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่
ในการเอื้อประโยชน์ รวมถึงความปลอดภัยจากทุจริตเชิงนโยบาย



ปฏิเสธการรับผลประโยชน์
ให้ดำเนินการตามขั้นตอน

ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง

คณะจะปรับปรุงพื้นที่โรงอาหารรับนี้ไว้สิ
แลกกับการดูแลการก่อสร้างในครั้งนี้



รับผลประโยชน์จากบริษัท

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
Integrity Culture

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

4



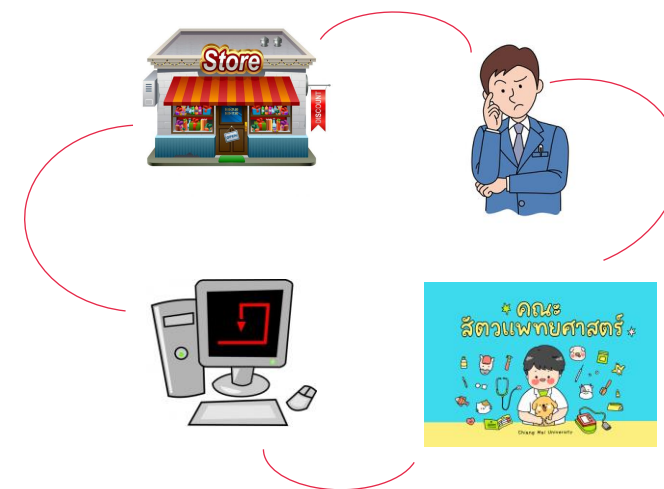
เปิดแต่ไม่ทำ
เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน



ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง



นายสองเป็นผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อครุภัณฑ์ของคณะฯ



เปิดเพื่อแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตน

5

คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
Work Integrity

มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
และการบริหารงาน



ประกาศรับสมัครงาน
แจ้งให้ทุกคนได้รับทราบ

ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง

ได้อัตรากำลังเพิ่มมา
จึงหว่าเดียวกับลูกจบเลย



ลูกมาทำงาน
กับพ่อแล้วกันเนอะ



ได้ครับ
ขอบคุณครับ



เปิดตำแหน่ง
เพื่อลูกหลานของตน

การสื่อสาร Communication

การสื่อสารบทบาทหน้าที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปยังบุคลากร
นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก
มหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง

6

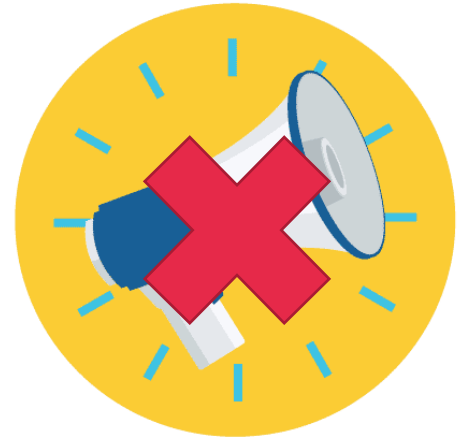


ผู้บริหารคณะฯ มีการประกาศเจตจำนงชัดเจน
และถ่ายทอดต่อบุคลากรโดยทั่วกัน รวมถึงมีการ
เผยแพร่อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะ



ตัวอย่างเหตุการณ์จำลอง

ประกาศเจตจำนง
นโยบายคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
การบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล
ต่อต้านคอร์รัปชัน



ไม่ประกาศใด ๆ

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2567

มีการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร กิจกรรมแนะนำองค์กรแก่บุคลากรใหม่ รวมทั้งการ ประชุม/สัมมนา
ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์

- การประชุมรวมบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2567

<https://vmcmu.vet.cmu.ac.th/blog-detail-new?lang=th&id=497>



- การประชุมปุ่สื่อของบุคลากรสายสนับสนุน <https://vmcmu.vet.cmu.ac.th/blog-detail-new?lang=th&id=490>



- การประชุมประจำเดือน <https://vmcmu.vet.cmu.ac.th/blog-detail-new?lang=th&id=449>



- กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากรใหม่ เพื่อแนะนำองค์กรแก่บุคลากรใหม่และถ่ายทอดค่านิยม <https://vmcmu.vet.cmu.ac.th/blog-detail-new?lang=th&id=434>

