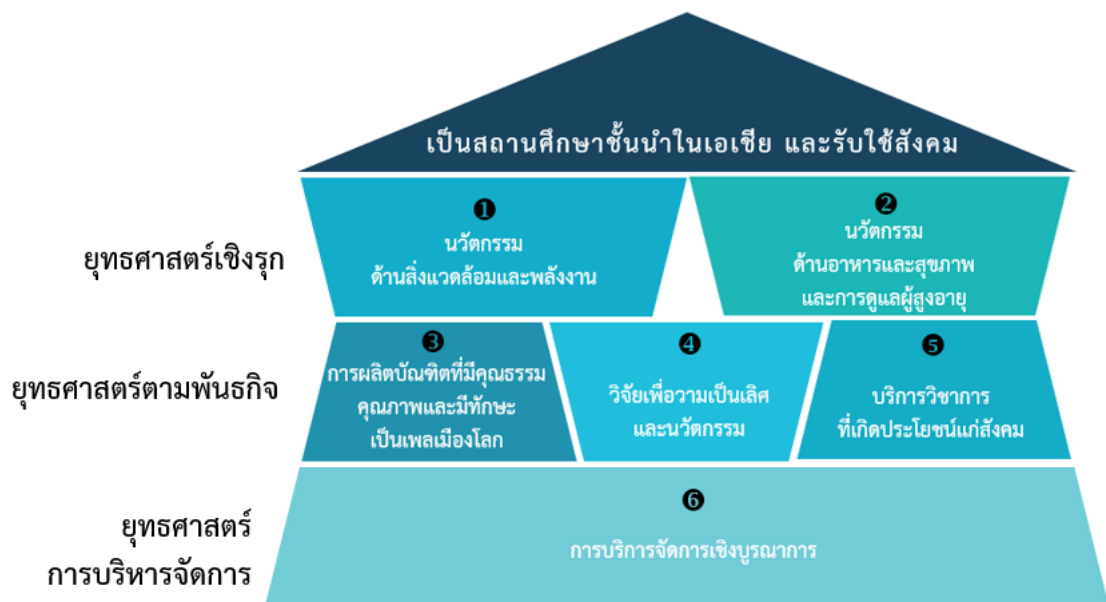




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2566-2569

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2566-2569 ฉบับทบทวนตัวชี้วัด ตามมติสภามหาวิทยาลัยคราวประชุมคนบติ
รอบ 1 ปี 6 เดือน เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2567 ผ่าน กบส.ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 12 มิถุนายน 2567

วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถานศึกษาชั้นนำในเอเชีย
และรับใช้สังคม



เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ “ผ่าน 3 ตัวชี้วัด” (ปรับตัวชี้วัดการบรรลุวิสัยทัศน์)



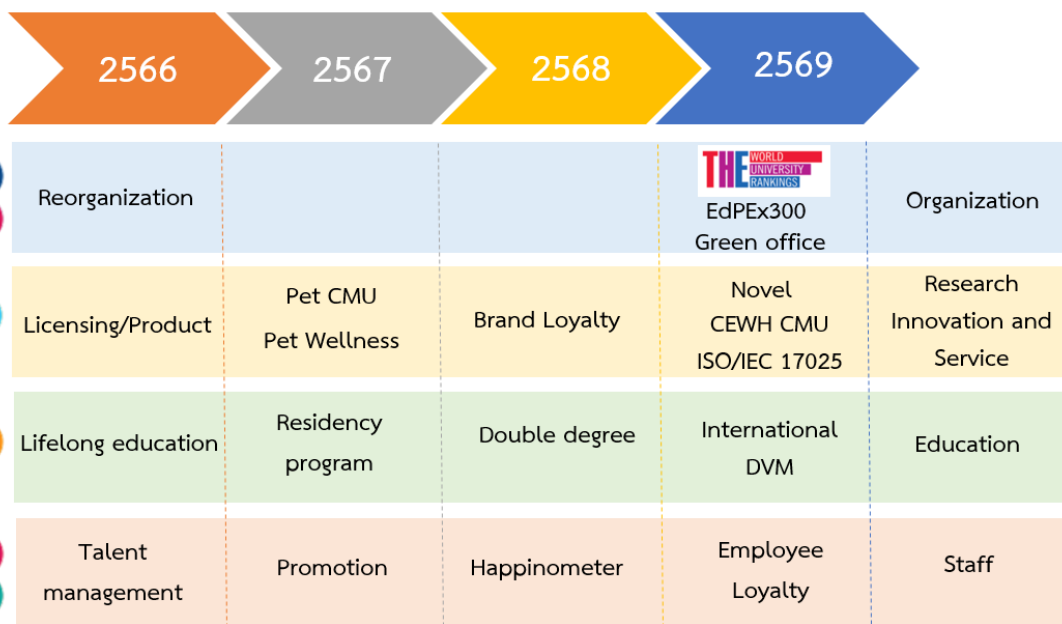
Q1 ระดับประเทศ
Q1 ระดับเอเชีย



มาตรฐาน ISO
EdPEX 300



SROI 3 เท่า



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2568 เป้าหมายคือ พัฒนาศักยภาพที่พร้อมเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม Learning & Innovative Workforce with Growth Mindset และองค์กรแห่งความสุข ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

กลยุทธ์ 6.3 เพิ่มรายได้จากการบริการ

- การดำเนินการ ศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมสุขภาพทางสัตวแพทย์ภาคเหนือ ให้เป็น ศูนย์กลางทางสัตวแพทย์ของภาคเหนือ

กลยุทธ์ 6.5 พัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่ความเป็นเลิศ

- จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์เพิ่มขึ้น
- จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่ง ข้าราชการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มขึ้น
- มีระบบประเมินการทำงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานได้จริง เพื่อใช้ในการประเมิน การทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนทางวิชาการ (ขา 2)
- เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นประจำตลอดปี และการสร้างแผนการหรือระบบการพัฒนาคน เพื่อช่วยให้บุคลากรในคณะได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก
- มีโครงการปรับปรุง Smart Office
- มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN

แผนความต้องการอัตราค่าจ้างปี 2565-2568

ตารางที่ 1 แผนความต้องการด้านอัตราค่าจ้างคณะสัตวแพทยศาสตร์ในระยปี พ.ศ. 2565-2568

อัตราที่เมื่อเดิม (ณ 21 กพ 2563)						ค่าจ้าง รวมบรรจุ ม.ร.ป.2562	งบอุดหนุนฯ 2565-2568				
ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน มหาวิทยาลัย ส่วนงาน	ลูกจ้าง โครงการ	รวม		แผนอัตราค่าจ้างคณะที่เสนอขอรับการจัดสรร ม.ร.ป.4 ปี(2565-2568)				
							2565	2566	2567	2568	4 ปีขอ
อาจารย์(รวมว่าง 3อัตรา)	1	71			72	41,000	5	8	6	6	25
พนักงานปฏิบัติการ		25	8	2	35	20,250	4	6	2		12
สัตวแพทย์		15	2	21	38	26,130	21	34	11	10	76
เภสัชกร		1			1	26,130					0
นักการเงินและบัญชี	1	4	2		7	20,250	1			1	2
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		3			3	21,750		1			1
นักวิทยาศาสตร์		15			15	20,250	2			1	3
นักเทคนิคการแพทย์		2			2	21,750					0
นักรังสีการแพทย์		1			1	21,750	1	1			2
นักวิจัย		1			1	41,000					0
เจ้าหน้าที่สำนักงาน		1	9	5	15	15,530	1				1
ผู้ปฏิบัติงานสัตวแพทย์		1			1	12,600	21	38	9	9	77
พนักงานบริการฝีมือ		2	1		3	12,170	1			1	2
(ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์)					0						0
พนักงานบริการฝีมือ		2	4		6	12,170	1			1	2
(ด้านเทคนิคและเครื่องมือ)					0						0
พนักงานช่าง					0	15,530					0
พนักงานบริการทั่วไป		1	17	23	41	11,740		2			2
วิศวกร			1		1	21,750	1		1		2
นักการพยาบาลสัตว์ (Vet Nurse *)						20,250		10		2	13
*มายังไม่มีชื่อตำแหน่งนี้ - 1 พค 64											0
รวม	2	145	44	51	242		59	101	34	26	220
พักอัตราว่าง		4	3	6	13		ปี65 ได้อาจารย์ 3อัตรา EP300005,EP300006,EP300007				
รวมอัตราที่มีคนครอง	2	141	41	45	229		ปี66 ได้อาจารย์ 8 อัตรา นักการเงินและบัญชี 1 อัตรา				

แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ พร้อมตัวชี้วัด และแผนพัฒนาบุคลากร 4 ปี

SO	SA SC	เป้าหมายการ บรรลุ SO	ค่าคาดการณ์เป้าหมาย				แผนปฏิบัติการระยะ สั้น/ระยะยาว	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติ การ	ค่าคาดการณ์เป้าหมาย				แผนพัฒนาบุคลากร A: อาจารย์ S: สนับสนุน
			66	67	68	69			66	67	68	69	
SO1 การผลิตบัณฑิต ที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็น พลเมืองโลก ผู้รับผิดชอบ: รองฯ การศึกษา รองฯวิจัย ผู้ช่วยฯศิษย์เก่าฯ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และกรรมการบริหาร แผนงบประมาณ (ล้าน บาท): 11.0	SA 1,3,5 SC 1,4,5	ผลิตบัณฑิตที่ก้าว ทันศาสตร์และ ศิลป์ทางสัตว แพทย์ ในศตวรรษ ที่ 21 ทั้งในระดับ ปริญญาตรี บัณฑิตศึกษาและ ความเชี่ยวชาญ ทางวิชาชีพเฉพาะ ด้าน (คุณภาพของ บัณฑิตที่ประเมิน โดยผู้ใชบัณฑิต ได้ คะแนนไม่น้อยกว่า 4)	4/5	4/5	4/5	4/5	ผลักดันการพัฒนา/ ปรับปรุงหลักสูตรให้มี คุณภาพสอดคล้องกับ ความต้องการของ ประเทศ	จำนวนหลักสูตรใหม่ เช่น หลักสูตร ป.โท ปริญญาคู่*	-	1	1	1	เพิ่มทักษะสำหรับอาจารย์ เกี่ยวกับการพัฒนา หลักสูตรที่เน้น OBE และ Digital learning platform (A,S) เพิ่มสมรรถนะของอาจารย์ ด้านการจัดการเรียนการ สอน (A)
							พัฒนาระบบและกลไก ในการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษา	คุณภาพของบัณฑิต ประเมินโดยผู้ ใช้บัณฑิต	4/5	4/5	4/5	4/5	
							หลักสูตรผ่านการตรวจ ประเมินคุณภาพระดับ หลักสูตร	ความพึงพอใจของ ผู้เรียนต่อหลักสูตร และการจัดการ กระบวนการวิชา	4/5	4/5	4/5	4/5	
SO2: วิจัยเพื่อความ เป็นเลิศและ นวัตกรรม ผู้รับผิดชอบ: คณบดี รองฯ ฝ่ายวิจัยฯ	SA 4,2,3 SC 1,2,5	ผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ที่อยู่ใน วารสารระดับ Q1- Q2 ของ Scopus ร้อยละ 50 ของ จำนวนผลงาน	5%	5%	5%	5%	พัฒนางานวิจัยที่มี ศักยภาพ	จำนวนนวัตกรรม/ ผลงานวิจัยที่อยู่ใน TRL 4-7 (ผลงาน)	2	2	2	2	เพิ่มทักษะการพัฒนา ผลงานวิชาการอาจารย์ ใหม่ (A,S) เพิ่มองค์ความรู้ด้าน ISO ให้แก่บุคลากร (A,S)
								สัดส่วนอาจารย์ได้ ตำแหน่ง รศ.และศ. (ร้อยละ)	15	20	25	30	

SO	SA SC	เป้าหมายการบรรลุ SO	ค่าคาดการณ์เป้าหมาย				แผนปฏิบัติการระยะสั้น/ระยะยาว	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าคาดการณ์เป้าหมาย				แผนพัฒนาบุคลากร A: อาจารย์ S: สนับสนุน
			66	67	68	69			66	67	68	69	
หัวหน้าสำนักวิชา รองฯ ฝ่ายมาตรฐาน <u>แผนงบประมาณ</u> (ล้านบาท): 8.93		ตีพิมพ์ในฐาน Scopus เพิ่มขึ้น					การจัดตั้งศูนย์เวชศาสตร์ชั้นสูงและนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์*	ห้องปฏิบัติการที่ได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025	ได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ภายในปี 2569				
SO3: บริการวิชาการและบริการสุขภาพสัตว์ที่เกิดประโยชน์แก่สังคม ผู้รับผิดชอบ: คณบดีรองฯ บริการวิชาการหัวหน้าสำนักวิชา <u>แผนงบประมาณ</u> (ล้านบาท): 0.8	SA 1,4,5	ศูนย์กลางสุขภาพสัตว์ในภาคเหนือ (% เคสเพิ่มขึ้น)	10	10	10	10	เปิดให้บริการคลินิกเฉพาะทางเพิ่ม	% เคสเฉพาะทางที่เพิ่มขึ้น	10	10	10	10	ให้ความรู้ให้แก่บุคลากรด้านการพัฒนาพิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ (A,S) เพิ่มศักยภาพสัตว์แพทย์เฉพาะทาง (A,S)
	SC 3,4,5	ค่า SROI (เฉลี่ย ใน 4 ปี)	ไม่น้อยกว่า 3				การให้บริการชุมชน	Mobile Pet Clinic	ให้บริการได้ภายในปี 2569				
							สร้างนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	หน่วยงานภายนอกใช้โครงการของคณะเป็นต้นแบบ	ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงานภายใน 4 ปี				
							ใช้พิพิธภัณฑ์เป็นฐานในการเรียนรู้	ได้รางวัลระดับประเทศ	ได้รับรางวัลภายในปี 2569				
SO4 การบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการปรับขยายธุรกิจและการลงทุน ผู้รับผิดชอบ: คณบดีและผู้บริหารทุกคน <u>แผนงบประมาณ</u> (ล้านบาท) 106.64	SA 2,3,4	การสร้างรายได้ที่ยั่งยืน และสามารถพึ่งพาตนเองได้	รายได้เพิ่มขึ้นและในปีที่ 4 มีกำไรอย่างน้อยร้อยละ 20				เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการที่มีศักยภาพทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ	สามารถเปิดหน่วยงานใหม่เช่น PET CMU*, Pet Wellness Center*, NOVEL CMU (LT)	สามารถสร้างกำไรได้ในปีที่ 3 หลังเปิด และมีรายได้เพิ่มขึ้นทุกปี อย่างน้อยร้อยละ 20				แต่งตั้งผู้บริหารด้านธุรกิจในทุกแผนกที่เกี่ยวข้อง (A,S) ให้บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ EdPEx (A,S)
	SC 2,3,5							พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ	ผ่านเกณฑ์คุณภาพ EdPEx300	ผ่านเกณฑ์ ภายในปี 2569			

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1. โครงการอบรมการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่อาจารย์	36,600	1 ต.ค.67-30 มิ.ย.68
2. โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับแบบ 360 องศา	200,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
3. VMCMU SROI Journey: Roadshow & คลินิกที่ปรึกษาเพื่อสังคม	5,900	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติการสัตวแพทย์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	16,800	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
5. โครงการเสริมศักยภาพด้านงานบริการสำหรับทรัพยากรบุคคลสายสนับสนุนของโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568	43,360	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
6. โครงการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญทางคลินิกของบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2568	300,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
7. โครงการการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	12,400	1 ต.ค.67-10 ม.ค.68
8. โครงการประชุมบุคลากร (เสวนาประชาสัมพันธ์สัตวแพทยศาสตร์ ประชุมรวมบุคลากร ประชุมบุคลากรสายปฏิบัติ (ปูเสื้อ))	39,200	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
9. โครงการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (VM KM Day 2024) สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติ	15,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
10. โครงการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสัตว์เล็ก ในวันหยุดราชการ ประจำปี 2568	304,920	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68
11. โครงการตรวจสอบสุขภาพและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานบนโรงพยาบาลสัตว์	300,000	24 ม.ค.68-30 ก.ย.68
12. โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสัตว์เล็ก ในช่วงวันปีใหม่ และวันสงกรานต์ ประจำปี 2568	100,000	1 เม.ย.68-30 ก.ย.68