



ผลการดำเนินงานตามแผนทรัพยากรบุคคลคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปี พ.ศ.2567

นำแผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปี 2566-2569 มาปฏิบัติ

เป้าหมาย: บุคลากรมีการเรียนรู้ มีทักษะ มีความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบ และทำงานอย่างมีความสุข
 ผลการดำเนินงานปี 2567 ผ่านตัวชี้วัดสำคัญดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล
จำนวนกรอบอัตราบุคลากรสายอาจารย์ที่ได้รับจัดสรร(งบประมาณแผ่นดิน)	2	1 (อีก 1 อัตรา คณะ เปิดรับสมัคร จำนวน 3 ครั้ง แล้ว ไม่มีผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก)
จำนวนกรอบอัตราบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับจัดสรร(แผ่นดิน+รายได้)	1 (เงินแผ่นดิน) 29 (เงินรายได้)	1 (นายวิฑูรย์ นันธิ หน่วยพัสดุ) 29 คน (เงินรายได้)
ร้อยละของอาจารย์/สัตวแพทย์ที่ได้รับอนุมัติวุฒิปริญญาตรี (สะสม)	60	66 (51/77)
จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus ต่ออาจารย์	1 : 1	1 : 1.15 (สูงกว่าเป้าหมาย)
ร้อยละของบุคลากรในคณะที่รับการอบรมพัฒนาตนเอง	80	96

1. ผลการดำเนินงานตามแผนความต้องการอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 รอบ 12 เดือน

ตามที่คณะเสนอขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (ปี 2565-2568) จำนวน 220 อัตรา เพื่อรองรับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ แบ่งเป็น สายวิชาการ 25 อัตรา และสายสนับสนุน 195 อัตรา แบ่งเป็น 4 ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นรายปี ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

เสนอขออัตรา	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	รวม 4 ปี
สายวิชาการ	5	8	6	6	25
ได้รับจัดสรร	3	8	2		13
สายสนับสนุน	53	93	29	20	195
ได้รับจัดสรร	0	28	1		29
รวมเสนอขอ	58	101	35	26	220
รวมได้รับจัดสรรอัตรา	3		3		42

ในปี 2567 คณะฯ ได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา และสายสนับสนุน 1 อัตรา ดังนี้

เสนอขออัตรา	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	
สายวิชาการ : ตำแหน่งอาจารย์	6 (100%)	2 (33%)	จัดสรรให้กับภาควิชา
สายสนับสนุน: ตำแหน่งนักการเงินและบัญชี	29 (100%)	1 (3.45%)	จัดสรรให้กับสำนักงานคณะสัตวแพทยศาสตร์

ผลการดำเนินงาน ตามมติ กบส. ได้จัดสรรตำแหน่งอาจารย์กับภาควิชาดังนี้ 1.ภาควิชาชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์และสัตวแพทย์สาธารณสุข 1 อัตรา และภาควิชาคลินิกสัตว์เลี้ยงและสัตว์ป่า 1 อัตรา และจัดสรรตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา ให้กับสำนักงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ (หน่วยพัสดุ) จากนั้นดำเนินการสรรหาและคัดเลือก พร้อมบรรจุเข้าสู่ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

2. การดำเนินโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2567

คณะกรรมการความก้าวหน้าของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน คือ ในส่วนของอาจารย์ที่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ด้วยระเบียบของมหาวิทยาลัย ทำให้มีกลไกที่ชัดเจนในการผลักดันให้อาจารย์ต้องเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของตน และคณะกรรมการสนับสนุนและผลักดันโดยมอบหมายให้งานทรัพยากรบุคคลได้มีระบบติดตามแจ้งเตือน และให้ข้อมูลแก่บุคลากรที่ต้องยื่นตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้ยื่นขอตำแหน่งวิชาการได้ตามเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและการวิจัย เช่น การเขียนตำรา จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย จัดอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การเขียนรายงานการวิจัย ซึ่งทำให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อเนื่องทุกปี

ในส่วนของสายสนับสนุน ได้พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (Competency Development) และมีการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยเชิงสถาบัน และผลักดันให้เกิดการคิดวิเคราะห์ ปรับปรุงงานและกระบวนการที่ตนรับผิดชอบผ่านการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น ลดการใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารสำนักงาน(E-document) การจัดการข้อมูลการประชุมบนระบบ CMU E-meeting ลดกระดาษในการสอบ (Paperless) อีกทั้ง พัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU IDP) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วยสมรรถนะหลัก (General Competency) เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนต้องเรียนรู้ และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสายวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน โดยบุคลากรสายสนับสนุนจะต้องพัฒนาตนเองตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

บุคลากรสายวิชาการที่อยู่ในตำแหน่งบริหาร คณะได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง เช่น การสัมมนาผู้บริหาร การอบรมธรรมมาภิบาลและความโปร่งใส การประเมินความเสี่ยง การประเมินผลกระทบของโครงการเป็นมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และสังคม การประเมินความเสี่ยง และโครงการคุณภาพ EdPEX

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีพ.ศ. 2567

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	แผนการปรับปรุงทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะและความเชี่ยวชาญตามสายงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	60,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ใช้ระบบพัฒนาบุคลากร (IDP) ของมหาวิทยาลัย มีผู้ผ่านการพัฒนาในปี 2567 จำนวน 4 ราย	01/04/2567- 30/09/2567	ไม่มี	กระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

		เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน						
2	แผนการปรับปรุงอาจารย์ สู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด (รศ. หรือ ศ)	เพื่อให้คณะฯ มีบุคลากรที่ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อาจารย์ในคณะขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย รศ.ดร.น.สพ.ณัฐวุฒิ สถิตเมธิ / รศ.ดร.น.สพ. วีระศักดิ์ ปัญญาพร วิทยา / รศ.ดร.น.สพ. กฤษฎากรณ์ พริ้งเพระ ตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ผศ.ดร.น.สพ.วันพิทักษ์ ป้องกัน / ผศ.ดร.น.สพ. ธวัชชัย สิงห์หล้า / ผศ. ดร.สพ.ญ.คณางค์ ปิยะ รังษี	01/10/2566- 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีพ.ศ. 2567

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ผลิตผลงาน/สร้างสรรค์นวัตกรรม งานวิจัย และให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจต่อการปฏิบัติงาน	9,600	9,600	รางวัล -ช่างทองคำ 2 ราย -อาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน 1 ราย -อาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย 1 ราย -อาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ 1 ราย -อาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา 1 ราย -ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านบริการ 2 ราย -ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม -ผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ 1 ราย	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					-ผู้ได้รับการชื่นชม แลพ Vote ใน 4 ไตร มาส 3 ราย -อาจารย์ในดวงใจ 4 ราย -บุคลากรในดวงใจ 4 ราย			
2	โครงการทุนการศึกษาสำหรับ นักศึกษาระดับปริญญาโทและ เอก (นานาชาติ) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ สำหรับบุคลากรคณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าเรียนใน หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิตและ หลักสูตรปรัชญาดุษฎี บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การสัตว แพทย์ (นานาชาติ)	225,000	ไม่มีการ เบิกจ่าย เนื่องจากไม่มี ผู้ได้รับทุน	ดำเนินการแล้วแต่ เนื่องจากไม่มีผู้สมัคร	01/10/2566 - 30/09/2567	เนื่องจากไม่มี ผู้สมัคร ตามเงื่อนไข ขอทุน	คณะจะได้ ดำเนินการ ปรับเปลี่ยน เงื่อนไขการรับ ทุนในปีถัดไป
3	โครงการสัมมนาบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	วางแผนการทำงานให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของคณะ	144,000	144,000	จัดร่วมกับคณะโดย จัดทำ วิสัยทัศน์ วิเคราะห์ SWOT ผู้เข้าร่วม 130 คน	07/04/2567 - 09/04/2567	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	โครงการทุนพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งสัตวแพทย์ด้านสัตว์เล็กประจำหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สร้างบุคลากรชุดใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสัตวแพทย์ด้านสัตว์เล็ก และลดปัญหาการขาดแคลนสัตวแพทย์ผู้ปฏิบัติงานด้านสัตว์เล็ก โครงการบ่มเพาะต้นกล้า	120,000	610,000	คณะได้จัดทำโครงการบ่มเพาะต้นกล้า เพื่อเป็นสัตวแพทย์ มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นนักศึกษาจำนวน 22 ราย	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี
5	โครงการพัฒนาสุขภาพกายและใจเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายสนับสนุนงานบริการโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อให้บุคลากรมีความใส่ใจกับตนเองมากขึ้นทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต และให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ	19,560	19,560	โครงการสปร้าใจออนทัวร์ จัดขึ้น จำนวน 6 ครั้ง	13/03/2567- 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี
6	โครงการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญทางคลินิกของบุคลากรของโรงพยาบาลสัตว์	พัฒนาทักษะและเทคนิคเฉพาะในการปฏิบัติงานคลินิกเฉพาะทางให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามสายงาน	300,000	ไม่มีการเบิกจ่าย	ดำเนินการแล้ว แต่เนื่องจากไม่มีผู้สมัครขอรับทุน (การพัฒนาทักษะและเทคนิคเฉพาะในการปฏิบัติงานเป็นการสนับสนุนทุนไปดูงานในและต่างประเทศ)	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มีผู้สมัครตามเงื่อนไขขอทุน	คณะจะได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการรับทุนในปีถัดไป

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
7	โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ เพื่อรับอนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ให้กับสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์เล็ก	เพื่อผลิตสัตวแพทย์ที่มีความชำนาญในสายงานที่เฉพาะ เพื่อรองรับหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ประจำบ้าน	30,000	30,000	ผศ.ดร.สพ.ญ.ดวงพร พิซผล / ผศ.ดร.น.สพ. นาวิน มานะชัย / สพ.ญ.ณัฐวัฒน์ ศรีฟ้าวัฒนา	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี
8	โครงการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่สัตวแพทย์ และผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี	เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่สัตวแพทย์ และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล	ไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	กรณีไม่ได้รับงบประมาณ ควรดำเนินการร่วมกับคณะ
9	โครงการสัมมนาบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์เล็ก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	กระชับความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน มีปฏิสัมพันธ์กับคนรอบข้างมากขึ้น	ไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดร่วมกับคณะโดยจัดทำ วิสัยทัศน์ วิเคราะห์ SWOT ผู้เข้าร่วม 130 คน	07/04/2567 - 09/04/2567	ไม่มี	ไม่มี
10	โครงการสร้างความผูกพันต่องานและองค์กรของบุคลากรศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์	สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับความผูกพันในงาน	ไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ มีความพึงพอใจเกี่ยวกับความผูกพันในงานและความผูกพันในองค์กร	01/10/2566- 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผน/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					โดยในปี 2567 อัตราการลาออกเป็น 0			
11	โครงการอบรมการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่อาจารย์	เพื่อพัฒนาอาจารย์ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนรู้ให้สามารถตอบสนองทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 และทักษะการเป็นพลเมืองโลก	36,600	8,700	จัดอบรมบรรยายเกี่ยวกับการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการศึกษาและหลักสูตรให้แก่อาจารย์ โดยวิทยากรจากศูนย์ความเป็นเลิศด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ผู้เข้าร่วม 50 คน	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	ควรมีการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกรณีศึกษา แนวทางการแก้ไขปัญหา และการรับมือกรณี Case รุนแรง
12	พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร 3 มิติ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต, ด้านความก้าวหน้าในอาชีพและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร)	บุคลากร มีความรักต่อองค์กรและทุ่มเทการทำงานให้องค์กร มีความสามัคคีและสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	10,000	4,738	- โครงการอบรมปัญหาและการแก้ไข Office Syndrome - โครงการอบรมการบริหารการเงิน - โครงการอบรมเมื่อลูกเข้าสู่วัยรุ่นและเราเข้าสู่วัยทอง - โครงการนพลักษณ์เพื่อการพัฒนาสัตว์แพทย์ - จัดกีฬาบุคลากร	01/10/2566 - 30/09/2567	ไม่มี	ไม่มี



ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567



ศูนย์เวชศาสตร์ชันสูตรและนวัตกรรมด้านสุขภาพ สัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 'การฝึกอบรมการใช้งาน เครื่อง MALDI TOF/TOF MS ขั้นพื้นฐาน' โดย วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จาก บริษัท พาราไซแอนซ์ฟิค จำกัด เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Echocardiography พื้นฐานและการนำไปใช้ รุ่นที่ 3 (ครั้งที่ 3) เพื่อเพิ่มพูนทักษะการใช้เครื่อง Echocardiography สำหรับการวินิจฉัยโรคหัวใจในสัตว์เลี้ยง ระหว่างวันที่ 9 - 12 กันยายน 2567

การเดินทางครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพบปะพูดคุยและติดตามการดำเนินงาน รวมถึงขยายความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างสถาบัน โดยเฉพาะในด้านการวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์ช้างและสัตว์ป่าที่มีความหลากหลาย การแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา การพัฒนากำลังคน และการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างสองสถาบัน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนางานวิจัยและการอนุรักษ์อย่างยั่งยืนในอนาคต

#ข่าวผู้บริหาร_vetcmu #VETCMU #VMCMU
#PRandCI_vetcmu



โครงการส่งเสริม ความรักและผูกพันต่อองค์กร (Employee Loyalty)



ครอบครัวสัตวแพทย์ มช. ร่วมงาน 'เกษียณสำราญ เบิกบานหัวใจ' แต่ คุณณัฐรัตน์ บุญสุข (พี่ดา) เพื่อแสดงความขอบคุณและยกย่องในเกียรติ ในการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท และเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาภาควิชาสัตวแพทยศาสตร์ มช. เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567

คุณอรุณี เผ่าพงษ์ เลขาธิการคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นำทีมครอบครัวสัตวแพทย์ มช. ร่วมแสดงความยินดีและมอบช่อดอกไม้แด่ผู้เกษียณอายุราชการ และ ผู้เกษียณอายุงาน เพื่อเชิดชูเกียรติ และ ขอขอบคุณที่ได้อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในพิธีมอบเกียรติบัตรและกล่าวแสดงมุทิตาจิต ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุงานประจำปี 2567 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมี ศ.ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธี เมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567 ณ ศาลาธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งในปี พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ได้แก่ คุณณัฐรัตน์ บุญสุข นักบริหารงานพัสดุ หัวหน้าหน่วยพัสดุ การเงิน การคลังและพัสดุ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#ครอบครัวสัตวแพทย์มช. #ข่าวผู้บริหาร_VETCMU
#Activity_vetcmu #VETCMU #VMCMU
ภาพและข่าวโดย #PRandCI_VETCMU



ภาพกิจกรรมฟุ่่มฟักรัษานุคลากรเพื่การคงอยู่สััวแพทยศาสตรั ปรจำป้งบประมาณ 2567



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดการประชุมร่วมนุคลากร ครั้งที่ 2/2567 เพื่เป็น เวทัฟบปะพูดยุสรสร้างควาเข้าใจ รัฟฟ้งข้อคัด้เห็น ข้อเสนอบแนะ เพื่การพัฒนาร่วกันของครอกรวั สััวแพทย มข. เมื่วันท่ 27 กัยายน 2567

เมื่วันท่ 27 กัยายน 2567 หน่วยนุคคล คณะสััวแพทยศาสตรั มหาวิทยาลัยเชียงหม่ นำนุคลากรใหม่ท่ได้เริ่มปรบัฎังาน ใน รอนเดือกัยายน 2567 เช้าพบ ศ.(เชียงชาญพิเศษ) ดร. น.สพ.กรกฎ งานวงศัพาณัษัคณบตัคณะสััวแพทยศาสตรั มหาวิทยาลัยเชียงหม่ เพื่แนะนำตัวพร้อมพูดยุสรทำควารู้จัก สร้างควาเข้าใจในการปรบัฎังานให้แก่นุคลากรใหม่ให้เป็นไป ในทศทางเดียงกัน โดยคณบตัได้กล่าวยัณตั้อันรับเข้าสู่ ครอกรวัสััวแพทยอย่างเป้นทางการ ณ คณะสััวแพทยศาสตรั มหาวิทยาลัยเชียงหม่

#ครอกรวัสััวแพทยมข. #นุคลากรใหม่
#VETCMU #VMCMU ภาพและข่าวโดย
#PRandCI_VETCMU



เมื่วันท่ 27 ลัิงหาคม 2567 หน่วยนุคคล คณะสััวแพทยศาสตรั มหาวิทยาลัยเชียงหม่ นำนุคลากรใหม่ท่เริ่มปรบัฎังานช่วงเดือ ลัิงหาคม 2567 เช้าพบ ศ.(เชียงชาญพิเศษ) ดร. น.ส... ดูเพื่ม่เดือ



การปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 สำนักวิชาสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดย ผศ. ดร. สพ.ญ.กรณิการ์ ณ ลำปาง หัวหน้าสำนักวิชาสัตวแพทยศาสตร์ จัดการบรรยาย ในหัวข้อ "AI สำหรับการสอนและงานวิจัย" เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากร ได้ทำความรู้จักและเรียนรู้การใช้งานระบบ AI ให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเรียนการสอนและการทำงานด้านวิจัย ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก ผศ. ดร.ธนาทิพย์ จันทรงค์ อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#ข่าวผู้บริหาร_VETCMU
#Activity_vetcmu #VETCMU #VMCMU
ภาพและข่าวโดย #PRandCI_VETCMU



เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 รศ. ดร. น.สพ.สุรัชย์ พิกุลแก้ว รองคณบดีฝ่ายมาตรฐานและคุณภาพห้องปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การฝึกอบรมการใช้งานเครื่อง MALDI TOF/TOF MS ขั้นพื้นฐาน" จัดโดย ศูนย์เวชศาสตร์ชันสูตรและนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์ โดยเป็นการอบรมที่จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้การใช้งานเครื่อง MALDI TOF/TOF MS ขั้นพื้นฐาน การนำเสนอแอปพลิเคชันและภาพรวมซอฟต์แวร์รู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ MALDI TOF/TOF MS หลักการ MALDI TOF/TOF Mass Spectrometry Principle and Application for Rapid Microorganisms Identification การจำแนกจุลินทรีย์โดย MALDI-TOFMS การประยุกต์ใช้เพื่อการวินิจฉัยการติดเชื้อด้านจุลชีพ Software overview และขั้นตอนการทำ Manual Calibration (Demonstration) โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท พาราไซแอนซ์ฟิค จำกัด ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#ข่าวผู้บริหาร_vetcmu #Activity_vetcmu
#VETCMU #VMCMU ภาพและข่าวโดย #PRandCI_vetcmu

