

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเดิม			วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	สถานะ การดำเนินงาน	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		L	I	LxI				L	I	LxI	
ความเสี่ยงจากการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	ปัจจัยภายใน 1. บุคลากรที่ไม่มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ ข้อบังคับ หรือกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง อาจทำให้ไม่เข้าใจหรือรู้วิธีการ ปฏิบัติตามข้อบังคับอย่างถูกต้อง 2. การขาดความรู้และทักษะในการตัดสินใจที่ ถูกต้องอาจนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ โดยไม่รู้ตัว ปัจจัยภายนอก 1. การเปลี่ยนแปลงในกฎหมายหรือระเบียบ ข้อบังคับอาจทำให้บุคลากรไม่ทราบหรือไม่ เข้าใจแนวปฏิบัติใหม่ ซึ่งอาจนำไปสู่การ ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เหมาะสมหรือมิชอบ 2. สภาวะเศรษฐกิจตกต่ำที่กระทบต่อการ ดำเนินชีวิต	2	2	4 สูง	1. มีการประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณ ของพนักงานและแนวปฏิบัติที่ดี 2. มีช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแสแบบ ไม่เปิดเผยตัวตน 3. ตรวจสอบและดำเนินการตาม ระเบียบวินัยทันทีเมื่อพบความผิด	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	1. การกำหนดจรรยาบรรณการทำงาน: สร้างและสื่อสารจรรยาบรรณที่ชัดเจนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง เช่น การห้ามรับสินบน การห้าม ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือการเปิดเผย ข้อมูลโดยมิชอบ 2. การอบรมและฝึกสอน: จัดอบรมให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับจรรยาบรรณ การทำงานที่โปร่งใส การรายงานความผิดพลาด หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม รวมถึงการฝึกอบรม เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความ โปร่งใส 3. การติดตามผลการดำเนินการ: มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการที่ได้ ดำเนินการไปนั้นมีผลในการลดความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 4. การประเมินผลการดำเนินงาน: การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในด้าน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและการรักษา ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1	1	1 ต่ำ	ทุกหน่วยงาน