

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล ผ่านการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy <u>โครงการ/กิจกรรม</u> 1.กิจกรรมผู้บริหารคณะแสดงเจตนารมณ์No Gift Policy ประจำปี 2567 2.กิจกรรมเปลี่ยน “ของขวัญ” เป็น “การทำบุญ” 3.การประชุมบุคลากรคณะ (ภาพรวม) ประจำปี 2567	-ร้อยละ80ของบุคลากรที่ผ่านการร่วมกิจกรรมค่านิยมคณะฯ VMCMU และ ร่วมกิจกรรม No Gift Policy	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล ผ่านการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy <u>ผลการดำเนินการ</u> 1.กิจกรรมผู้บริหารคณะ แสดงเจตนารมณ์No Gift Policy ประจำปี 2567 ผ่านเวทีประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม A301 โดยมีผู้บริหารเข้าร่วม 16 คน	1,417,300 (ภาพรวมทั้งปี) 1.ไม่ใช้งบประมาณ	31 มกราคม- 30 กันยายน 67 31 มกราคม 2567	-ร้อยละ 96 ของบุคลากรที่ผ่านการร่วมกิจกรรมค่านิยมคณะฯ VMCMU และ ร่วมกิจกรรม No Gift Policy	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส

4.โครงการสัมมนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567		2.กิจกรรมเปลี่ยน “ของขวัญ” เป็น “การทำบุญ” ร่วมปลูก จิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม สุจริตในองค์กรที่ตั้งรับ ของขวัญทุกเทศกาล เปลี่ยนเป็นการเชิญชวนทำบุญ ช่วยเหลือสัตว์ป่วยยากไร้ไม่มี เจ้าของ สมทบเข้ากองทุน สงเคราะห์สัตว์ในพระอุปถัมภ์ ฯ ประจำปี 2567 ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2566 สิ้นสุด 24 ธันวาคม 2567 ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์คณะ 	2.ไม่ใช้ งบประมาณ	14 ธันวาคม 2566- 24 ธันวาคม 2567		-หน่วยประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร -คณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมและความ โปร่งใส
--	--	---	------------------------------	---	--	---

		3.การประชุมบุคลากรรวมคณะ ประจำปี 2567 เพื่อถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี (No Gift Policy) ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567	3.งบประมาณ 3,000บาท	วันที่ 29 มีนาคม 2567		
		4. โครงการสัมมนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร และเพื่อเสริมสร้างความกลมเกลียวผ่านกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ อาทิ กิจกรรมจิตวิทยาการสื่อสารเพื่อการพัฒนา กิจกรรมการปรับตัวเพื่อเข้าใจคนที่แตกต่าง ฯ ระหว่างวันที่ 7-9 เมษายน 2567 ณ โรงแรมโนโวเทล จ.ระยอง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด 190 คน	4.งบประมาณ 1,417,300 บาท	วันที่ 7 มกราคม 2567- 9 เมษายน 2567		

	-ร้อยละ100ของ คณะกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสที่ ผ่านการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ทำงาน(ITA) ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ผลการดำเนินการ คณะกรรมการคุณธรรมและ ความโปร่งใสผ่านการเรียนรู้ ทั้งหมด 100% ผ่านโครงการ/ กิจกรรมดังนี้ 1.โครงการประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่" หรือ CMU-OIT ประจำปี 2567 ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมทองกวาว สำนัก บริการวิชาการ มช. 2.เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อ ยกระดับการประเมิน CMU- OIT ให้แก่บุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 22 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม ใหญ่ ชั้น 3 คณะรัฐศาสตร์ฯ 3. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2 มีนาคม 2567 ณ ห้องเทเลคอนเฟอร์เรนซ์ เวลา 10.00 น. ทุกคน 4 การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรปลอดภัย 11 มิถุนายน 2567 ณ Convention Hall โรงแรม Wintree City Resort	1.ไม่ใช้ งบประมาณ 2.ไม่ใช้ งบประมาณ 3.งบประมาณ 2,800 บาท 4.ไม่ใช้ งบประมาณ	2 กุมภาพันธ์ 2567 22 มีนาคม 2567 2 มีนาคม 2567 11 มิถุนายน 2567	-คณะกรรมการ คุณธรรมและความ โปร่งใสที่ผ่านการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งหมดร้อยละ100	รองคณบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล และเลขานุการ คณะ รองคณบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล และเลขานุการ คณะ รองคณบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล และเลขานุการ คณะ รองคณบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล และเลขานุการ คณะ
--	--	--	--	---	---	---

กิจกรรมขับเคลื่อนระบบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะฯ ตามเกณฑ์ CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 85 คะแนน	ปี2567เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการประเมินที่ตามเกณฑ์ CMU-OIT อยู่ที่ 87.93 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก	งบประมาณ 9,000 บาท	มกราคม – มิถุนายน 2567	ในปีงบประมาณ 2567 คณะได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะฯ ตามเกณฑ์ CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 87.93	รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส
--	---	---	--------------------	------------------------	--	---

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล ผ่านการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2567

เพื่อป้องกันการทุจริตปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

1.กิจกรรมผู้บริหารคณะ แสดงเจตนารมณ์No Gift Policy



คณะบดีได้แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ทราบว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดและผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และให้จัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรคณะต่อไป

2.กิจกรรมเปลี่ยน “ของขวัญ” เป็น “การทำบุญ” ประจำปี 2567



ร่วมปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรที่ต้งรับของขวัญทุกเทศกาล เปลี่ยนเป็นการเชิญชวนทำบุญช่วยเหลือสัตว์ป่วยยากไร้ไม่มีเจ้าของ สมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์สัตว์ในพระอุปถัมภ์ ฯ ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2566 สิ้นสุด 24 ธันวาคม 2567 ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์คณะทุกช่องทาง

3. ประชุมบุคลากรคณะสัตวแพทย์ ครั้งที่ 1/2567 เพื่อถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี
(No Gift Policy)



คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดการประชุมรวมบุคลากร ครั้งที่ 1/2567 นำโดย ศ.(เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร.น.สพ.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี
(No Gift Policy) และเพื่อเป็นเวทีพบปะพูดคุยสื่อสาร แลกเปลี่ยน รับฟังและสร้างความเข้าใจร่วมกันของครอบครัวสัตวแพทย์ มช. พร้อมรับฟังการนำเสนอ
ผลการดำเนินงานของคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ในปีที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม E115 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

4.โครงการสัมมนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร



โครงการสัมมนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร และ เพื่อเสริมสร้างความกลมเกลียวผ่านกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ อาทิ กิจกรรมจิตวิทยาการสื่อสารเพื่อการพัฒนา กิจกรรมการปรับตัวเพื่อเข้าใจคนที่แตกต่าง ฯ พร้อมกันนี้ ศ.(เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร.น.สพ.กรกฎ งานวงศ์พาณิชย์ คณบดี และผู้บริหาร ยังได้นำเสนอความก้าวหน้าและแนวทางการดำเนินงานในก้าวต่อไปของคณะสัตวแพทยศาสตร์ตามแผนกลยุทธ์ประจำปี 2566-2569 ให้ครอบครัวสัตวแพทย์ มช. รับฟังและร่วมเสนอแนะกิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติม ซึ่งถือเป็นประโยชน์สำคัญต่อการขับเคลื่อนคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ร่วมกันต่อไประหว่างวันที่ 7-9 เมษายน 2567 ณ โรงแรมโนโวเทล จ.ระยอง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด 190 คน

ผลการประเมินแต่ละหน่วยงาน (CMU OIT)

▼ ปีงบประมาณ

2567

▼ ส่วนงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : **87.93** /100
ระดับผลการประเมิน : **ผ่านในระดับดีมาก**

คณะสัตวแพทยศาสตร์.pdf

