

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2567

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการต่อต้านทุจริตและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตในองค์กร	● การฝึกอบรมและจัดกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึก: จัดอบรมหรือสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากร ● สร้างช่องทางที่โปร่งใสในการรายงาน: จัดตั้งช่องทางการร้องเรียนที่ปลอดภัยและไม่เปิดเผยตัวตน เช่น ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่ปลอดภัย ● การกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน: พัฒนานโยบายหรือคู่มือการปฏิบัติงานที่เน้นการปฏิบัติตามหลักความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ● กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร: การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริต	● การฝึกอบรมได้รับการดำเนินการตามแผน โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ เช่น การอบรมด้านการต่อต้านทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตได้รับการพัฒนาและเริ่มใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ● บุคลากรมีการทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการต่อต้านทุจริตและมีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนด	● บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และสามารถดำเนินการตามแนวทางที่ชัดเจน ● เพิ่มความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ● ช่องทางการร้องเรียนมีการใช้มากขึ้นและได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการตรวจสอบการทุจริต

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์กร	● การพัฒนาและใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการ: จัดทำแนวทางหรือมาตรฐานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สะท้อนถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ● การสร้างระบบการตรวจสอบและประเมินผล: การจัดตั้งระบบการตรวจสอบการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อการใช้งานงบประมาณและทรัพยากร ● ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน: การเปิดรับข้อเสนอแนะจากบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการ ● การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในหลักธรรมาภิบาล: จัดกิจกรรมการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	● ได้พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และนำไปใช้ในการจัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กร ● ระบบการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานได้รับการพัฒนาและมีการนำไปใช้งาน ● บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการบริหารงาน	● ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะฯ ตามเกณฑ์ CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 87.93 คะแนน ● การบริหารจัดการขององค์กรมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ● การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนช่วยให้การดำเนินงานตรงตามเป้าหมายและสามารถตรวจสอบได้ ● การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กร